



стр. 2

Машиностроители снова в авангарде

стр. 4

Страшная цена заводского дыма

стр. 6

Эхо каменной тишины

стр. 8

В подарок - яркие эмоции

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВУЗ

Хорошая добрая традиция сложилась у Федерации профсоюзов Челябинской области. Вот уже восьмой год студентам Уральского социально-экономического института Академии труда и социальных отношений Федерация вручает стипендии за успехи в учебе и общественную деятельность. За это время лауреатами стипендии стали восемьдесят человек.

Вручение благодарственных писем и стипендий традиционно происходит на торжественной церемонии в День знаний. Вот и в этот раз мероприятие началось с гимна Российской Федерации и поднятия государственного флага. Первокурсники принимали поздравления от ученого Совета, администрации и профсоюзного комитета института, администрации района, Главного управления молодежной политики Челябинской области.

По словам директора института Ольги Артемовой, молодежь сознательно выбирает экономические специальности, справедливо полагая, что именно хороших квалифицированных специалистов сегодня не хватает.

- Вы сделали правильный выбор, вступив в большую и дружную студенческую семью Уральского социально-экономического института, - обратилась к первокурсникам Ольга Васильевна. - Сегодня УрСЭИ впервые открывает свои двери и для тех, кто будет обучаться по программе среднего профессионального образования. И мы очень рады приветствовать всех первокурсников, а их в этом году более 200 человек (!). Мы действительно узнаваемое учебное заведение, нам без малого сорок лет. Мы входим в Академию труда и социальных отношений Москвы, которой 90 лет (!). И УрСЭИ - это самый крупный филиал Академии. У нас прекрасные преподаватели, крепкая материальная база, есть все, чтобы обеспечить вам качественную учебу и интересную студенческую жизнь.

Заместитель председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Олег Екимов пожелал студентам пло-



дотворной учебы: «Если вы по-настоящему вдумчиво, творчески относитесь к учебе, то ваша будущая профессия по достоинству вознаградит вас, открыв все секреты мастерства. Уверен, что тот профессиональный коллектив преподавателей, который есть в вузе, даст необходимый багаж знаний, который поможет устроиться в дальнейшем. Диплом УрСЭИ - это достойная путевка в жизнь. Вы будете востребованными специалистами, достойными гражданами нашей страны! Стипендии, которыми Федерация

профсоюзов области награждает отличившихся студентов, станут хорошим стимулом

для первокурсников. Дерзайте, стремитесь, растите профессионально!».

В этом году лауреатами профсоюзной стипендии стали: Вадим Агафонов (3 курс, направление «Реклама и связи с общественностью»); Регина Аллаярова (4 курс, специальность «Реклама и связи с общественностью»); Николай Брынских (2 курс, направление «Реклама и связи с общественностью»); Дмитрий Звягинцев (2 курс, направление «Экономика»); Дарья Канунникова (3 курс, направление «Реклама и связи с общественностью»); Оксана Куприянова (5 курс, специальность «Связи с общественностью»); Максим Маньковский (2 курс, направление «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»); Ксения Миронова (3 курс, направление «Экономика»); Ирина Ошуркова (3 курс, специальность «Финансы и кредит»); Михаил Федосов (4 курс, специальность «Экономика труда»).

ОФИЦИАЛЬНО

САНКЦИИ ДЛЯ «ОТКАЗНИКОВ» ОТ РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ О МРОТ

С 1 июля в Челябинской области минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики выросла с 7 200 до 7 630 рублей. Региональное соглашение о МРОТ стороны социального партнерства - Федерация профсоюзов Челябинской области, правительство, объединения работодателей «ПРОМАСС» и «Союз промышленников и предпринимателей» - подписали 5 июля.

В течение 30 календарных дней со дня официального опубликования документа (РС опубликовано в газете «Южноуральская панорама» 11 июля) работодатели, не присоединившиеся к данному Соглашению, должны направить в Главное управление по труду и занятости мотивированный письменный отказ, протокол консультаций с выборным органом первичной профорганизации или представителями работников и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы. Те, кто не направил отказ или направил неполный перечень документов, автоматически считаются присоединившимися к Соглашению.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Главным управлением по труду и занятости населения области координатору Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

Документ распространяется на всех работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Челябинской области, за исключением организаций, которые финансируются из федерального бюджета.

По словам заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Андрея Шамина, отказы, направляемые работодателями в Главное управление по труду и занятости, проверяются и, если смотреть практику предыдущих лет, практически половина из них признается не правомерными.

- Работодатели, которые полагают, что направленное письмо с отказом дает им возможность и дальше платить людям копейки, ошибаются, - комментирует Андрей Николаевич. Нужно внимательно читать соглашение. Кроме отказа необходимо предоставить график доведения минимальной заработной платы до уровня, предусмотренного Региональным соглашением. Другими словами, работодателю обязательно придется задуматься о повышении заработной платы.

В реализации Соглашения заинтересованы и министерство экономики, и главы муниципальных образований. Увеличение МРОТ - это не только повышение минимальной гарантии в оплате труда, но и увеличение объемов налоговых сборов, наполнение бюджетов, и, что очень важно, повышение уровня жизни южноуральцев.

ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ

Тысячи людей оказались без имущества и лишились крыши над головой в результате разрушительных наводнений летом 2013 года. Сильнее всего пострадали Забайкальский и Хабаровский края, Амурская область, южные районы Челябинской области (Кизильский, Нагайбакский, Варненский, Карталинский муниципальные районы).

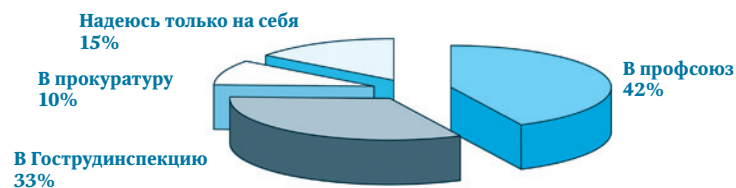
Большую помощь оказывает государство. И профсоюзы в этой ситуации не остались в стороне. ФНПР, территориальные объединения профсоюзов перечисляют профсоюзные средства в фонд помощи пострадавшим.

Президиумом Федерации профсоюзов Челябинской области принято решение оказать финансовую помощь в сумме 200 000 рублей. Часть средств переведены на Дальний Восток. Другая часть перечислена на счета Челябинских областных организаций профсоюзов, которые, в свою очередь, оказывают адресную помощь членам профсоюзов своих профорганизаций. Ряд областных организаций профсоюзов принял участие в сборе гуманитарной помощи: предметы первой необходимости, бытовая техника.

На сайте Федерации профсоюзов проводится опрос:
Приходилось ли вам обращаться в профсоюз за правовой помощью?
Примите участие в опросе! Нам важно мнение каждого!

www.chelprof.ru

Куда вы обратитесь за помощью при нарушении ваших трудовых прав?



Челябинской областной
организации профсоюза
работников лесных отраслей РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников леса!

С давних времен лес щедро преподносит человеку свои дары, кормил его, одевал и согревал. Мы восхищаемся красотой «зеленой кладовой» природы, величайшим национальным достоянием, источником духовного и эмоционального потенциала нации, который сохраняют славные работники лесной отрасли.

Примите нашу искреннюю благодарность за ваше трудолюбие и преданность своему делу. Только люди, любящие природу и имеющие чувство ответственности за сохранение красоты родного края, выбирают эту профессию. И огромная вам за это признательность.

Желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия, удачи и оптимизма.

Н.Н. Буюков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной организации
профсоюза работников автомобильного
и сельскохозяйственного машиностроения РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Качество и надежность продукции предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения нашей области обеспечивается трудом тысяч рабочих и инженерно-технического персонала. Благодаря усилиям трудовых коллективов, руководства и профсоюзных организаций предприятий сохранен их производственный потенциал.

Поздравляю вас с праздником и сердечно благодарю за преданность делу, конкретный вклад в экономику Южного Урала.

Уважаемые ветераны отрасли! Примите слова признательности за бережное сохранение трудовых традиций, за стремление передать молодым свой профессиональный опыт.

Желаю всем работникам отрасли новых трудовых высот, успехов в реализации намеченных планов, счастья, благополучия, стабильности!

Н.Н. Буюков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной
организации профсоюза
машиностроителей РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Это праздник рабочих, инженеров и учёных, высококлассных специалистов важнейшей отрасли экономики, интеллектуального потенциала страны и Южного Урала.

Профессионализм южноуральских машиностроителей, грамотные управленческие решения и преданность работников любимому делу позволяют внедрять в производство новейшие разработки и осваивать новые рынки сбыта.

Благодарю всех работников отрасли за добросовестный труд на благо Южного Урала. Особые слова признательности ветеранам, передающим свой опыт молодежи.

Искренне желаю всем работникам машиностроения профессиональных свершений, удачи, крепкого здоровья, мира и благополучия!

Н.Н. Буюков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

СОБЫТИЕ



МАШИНОСТРОИТЕЛИ С НОВА В АВАНГАРДЕ

Челябинская областная организация профсоюза машиностроителей награждена почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард-2013». Такую награду центральной профсоюзной газеты «Солидарность» областная организация получает уже седьмой раз.

В этом году в номинации «НОВАЦИЯ» она удостоена за опыт практического пособия для территориальных и первичных профорганизаций по работе в условиях централизованного бухучета.

Поздравляем с победой! Дальнейших творческих успехов!

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ СНИЖАЕТ ТРАВМАТИЗМ

На «Первом хлебокомбинате» за последние три года наблюдается положительная динамика снижения производственного травматизма. Как удалось этого добиться и что позволяет держать ситуацию по охране труда под контролем - об этом шла речь на выездном заседании президиума обкома профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, проходившем на предприятии. В работе президиума приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов, управляющий ОАО «Первый хлебокомбинат» Вячеслав Сенчищев, директор Учебно-методического центра профсоюзов Юрий Парфенов.

Как сообщил Александр Расторгуев, начальник отдела охраны труда ОАО «Первый хлебокомбинат», в 2011 году произошло 20 несчастных случаев на производстве, в 2012 году - 10, за восемь месяцев 2013 года - 5 несчастных случаев. Основными причинами несчастных случаев стала личная неосторожность работников и нарушение инструкций по охране труда. Все случаи по степени тяжести относятся к легким и расследуются назначенной приказом комиссией с обязательным участием членов профкома.

Снижение производственного травматизма напрямую связано с введением на предприятии системы производственных рисков в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007. Существует она с апреля 2012 года наряду с системами управления качеством продукции и экологической безопасности.



В каждом структурном подразделении разработаны «Карты идентификации, оценки и управления рисками», содержащие и оценку риска возможной травмы и программу по охране труда по устранению неприемлемых рисков. Это позволяет управлять рисками и снижать производственный травматизм.

Но все же, основной профилактикой травматизма, - считает управляющий ОАО «Первый хлебокомбинат» Вячеслав Сенчищев, - является модернизация производства. Предприятие довольно старое, и поэтому мы постоянно обновляем оборудование, которое оснащается защитными электронными блокировками и ограждениями и максимально исключает возможность травмирования работников.

Безопасность производства один из приоритетов комбината. И начинается она, можно сказать, с порога предприятия. Все вновь поступившие работники, а также представители подрядных организаций, проходят обязательный инструктаж и стажировку.

В соответствии с законодательством один раз в пять лет проводится аттестация рабочих мест. В прошлом году она завершилась по полному кругу. Всего рабочих мест - 415, число работников на сегодняшний день 1800 человек. В этом году начался новый этап аттестации, с начала года проведены измерения физических факторов и оценка 86 рабочих мест в двух цехах. В работе аттестационной комиссии принимает участие председатель профкома Марина Шевченко.

По результатам аттестации работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда (4 класса вредности нет), устанавливаются льготы и компенсации - дополнительные дни к отпуску - от 7 до 12 дней, на их оплату в 2012 году затрачено 4 млн 016 тысяч рублей, денежные компен-



сации в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки, выдача молока. По итогам последней аттестации, работники подвергающиеся интенсивному теплооблучению и воздействию высокой температуры, получают витамины С и Р. Все это фиксируется в разделе коллективного договора «Охрана труда и здоровья».

К этому разделу разработан ряд приложений, в которые профсоюзная организация вносит дополнительные предложения по созданию безопасных условий труда, - отметила Марина Шевченко. - К примеру, это касалось утепленной спецодежды и обуви для работы на участках шоковой заморозки тортов, для наружных работ. Всего на приобретение спецодежды в прошлом году было затрачено 5 млн 443 тысячи рублей.

Особое внимание уделяется разработке и принятию Соглашения между администрацией и профсоюзным комитетом по мероприятиям, направленным на улучшение условий труда. Из 33 пунктов настоящего Соглашения на 2011-2014 годы 23 пункта уже выполнены.

Чтобы не на словах, а на деле убедиться в том, какие условия труда созданы для работников предприятия, делегация областной организации побывала на экскурсии в цехе №1.

«Первый хлебокомбинат» является одним из ведущих предприятий отрасли в регионе не только по объему и ассортименту выпускаемой продукции - это 170 тонн

Безопасность производства один из приоритетов комбината. Все вновь поступившие работники, а также представители подрядных организаций, проходят обязательный инструктаж и стажировку.

хлебобулочных и кондитерских изделий в сутки, но и по уровню социальных достижений, - подытожила Тамара Кадникова, председатель областной орга-

низации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности. Коллективный договор, действующий на предприятии, предоставляет работникам дополнительные льготы и социальную защищенность не только в сфере охраны труда - в чем мы могли сегодня убедиться наглядно, но и в получении достойной заработной платы (средняя зарплата по комбинату составляет 22 500 рублей, минимальная в отрасли - 17 000 рублей), оздоровлении работников и их детей.

На территории комбината есть заводская столовая, где можно недорого пообедать за 60-70 рублей. На питание и проезд выделяются дополнительные дотации. Питание - 600 рублей, проезд - 900 рублей в месяц. Работает здравпункт, проводятся профилактические медосмотры. Большое внимание уделяется оздоровлению.

Члены президиума отметили положительный опыт «Первого хлебокомбината» в создании безопасных условий труда, развитии социальной политики и поздравили профсоюз предприятия с 1 местом в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию. Этот конкурс областная организация провела под эгидой 65-летия Федерации профсоюзов области.

Ирина Митрошина

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



ИНФОРМРАБОТА: КУДА ДВИЖЕМСЯ?

Мы живем в медиатизированном обществе. Наше время – время расцвета соцсетей, цифровой революции, HD-технологий. В мировой паутине сегодня каждый может не только качать и распространять информацию, но и сам становится ее источником, обретая многотысячные аудитории. Приятно осознать, что в мире массовых коммуникаций профсоюзы не чувствуют себя новичками – они умело используют традиционные формы информационной деятельности и активно осваивают технические новации. Современная информационная работа профсоюзов в целом и ГМПР в частности стала темой семинара-совещания, проведенного 26–29 августа Центральным советом ГМПР.

Семинар «Информационное поле ГМПР: современные инструменты формирования и поддержки» прошел в Белгородской области, в г. Старый Оскол, на базе Оскольского электрометаллургического комбината (ОЭМК). Представители крупнейших горно-металлургических регионов России – ответственные за информационную работу, редакторы профсоюзных сайтов и печатных изданий – приехали сюда поделиться опытом, узнать новое о мире информационных технологий, обсудить проблемы.

Во встрече приняли участие зам председателя ГМПР **Андрей Шведов**, секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**, председатели Свердловской и Нижегородской областных организаций профсоюза **Валерий Кусков** (председатель комиссии ЦС по информационной политике) и **Александр Ушков**. Челябинскую областную организацию представляли председатель профкома ЗАО «РМК» Группы ММК **Денис Баландин**, зам председателя профкома ЧТПЗ **Михаил Гризодуб**, специалист профкома ЧМК **Елена Яковлева** и зам редактора газеты «Труд и время на Южном Урале», редактор приложения «Сплав» обкома ГМПР **Владимир Широков**.

На базе ОЭМК «Металлург» собравшихся приветствовали **Андрей Шведов**, **Валерий Кусков**, председатель Белгородского обкома ГМПР **Лотт Адамов**, и. о. мэра Старого Оскола **Александр Гнедых**.

Семинар проходил в преддверии нача-



ла отраслевых тарифных переговоров. О непростой ситуации в отрасли накануне заключения нового ОТС рассказал Андрей Шведов. Несмотря на финансовые вливания в экономику отечественной металлургии, точки производственного роста сегодня проглядываются слабо. А в алюминиевой промышленности обстановка еще хуже: остановлено производство на 5 предприятиях. Управляющие компании сейчас активно ищут пути снижения себестоимости продукции, оптимизации затрат. И эти меры, к сожалению, имеют социальный характер. Все это, по словам Андрея Шведова, будет негативно влиять на предстоящие тарифные переговоры, и мы должны быть готовы к жесткой позиции представителей АМОС. В таких условиях как никогда

важна роль информационной работы.

У ГМПР сегодня есть информационное поле, оно расширяется и качественно улучшается. Как отметила в своем выступлении зав информационно-издательским центром ЦС **Любовь Горбачева**, активно идет работа по развитию сайтов первичных и территориальных организаций, начата модернизация сайта gmpg.ru, открыта страничка ГМПР на facebook, создан видеоархив ГМПР на youtube. Но вместе с тем есть немало проблем, многие из которых в эпоху Интернета уже стали анахронизмами. Создание собственного сайта сегодня уже не настолько затратно, как несколько лет назад, а появившийся сегодня новый вид сетевых услуг – хостинги – дает даже бесплатные возмож-

Участники семинара на Лебединском ГОКе

ности. Несмотря на это, многие организации до сих пор не имеют своей прописки в мировой паутине. Есть вопросы и к действующим сайтам: на многих информация обновляется нечасто, не радуют показатели посещаемости. В 2/3 организаций до сих пор не созданы комиссии по информационной работе, у ЦС нет обратной связи со многими первичками, и одним из главных информационных ресурсов по-прежнему остается телефон. Все это говорит о стратегической проблеме: в ГМПР нет единой информационной системы (хотя давно принят соответствующий документ), есть только ее фрагменты. Как подчеркнул позднее Александр Шершуков, единой информационной системы нет и в профсоюзах в целом.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор



ПОЛУТОРАМИЛЛИОННАЯ ТОННА ПРОДУКЦИИ

Агрегат непрерывного горячего цинкования №2, введенный в 2008 г. в цехе покрытий ММК, на сегодняшний день произвел более 1,5 млн тонн продукции.

Пять лет назад на ММК уже работал первый агрегат непрерывного горячего цинкования итальянской компании Danieli производительностью 500 тысяч тонн оцинкованного металла в год. Оценив перспективы рынка этой металлопродукции в России, руководство ММК приняло решение о строительстве второго агрегата. Так, в октябре 2006 г. был подписан контракт, и оборудование нового производственного объекта также было поставлено итальянской Danieli.

Благодаря применению передовых технических решений эта фирма создала наиболее оптимальную компоновку агрегата, позволяющую организовать производство товарной продукции с минимальными затратами.

Новый агрегат ориентирован на производство оцинкованного проката в основном для строительной промышленности. Производительность АНГЦ №2 составляет 450 тысяч тонн в год. В отличие от предшественника, АНГЦ №2 выпускает более узкий и толстый сортамент, при этом имеется возможность производства оцинкованного горячекатаного проката.



НА ЗМЗ ЗАРАБОТАЛ AKROS

В рамках программы снижения затрат и увеличения эффективности производства в ОАО «Златоустовский металлургический завод» ведется ревизия, сбор и вовлечение в производство негабаритного амортизационного лома, разделку которого производят при помощи пресс-ножниц AKROS.

Технические возможности агрегата – уплотняющая способность и часовая производительность в несколько десятков тонн – позволяют оптимизировать процесс переплавки лома в электросталеплавильном объединении №1.

В среднем за восьмичасовую смену оператор AKROS и машинист экскаватора SENNEBOGEN осуществляют переработку 25 тонн шихты. Со временем объемы переработки планируется нарастить до 80 тонн в смену.

Пресс-ножницы AKROS были установлены на территории копрового цеха и пущены в промышленную эксплуатацию осенью 2006 года.

В последние два года работа оборудования была приостановлена. Пресс-ножницы AKROS вновь запущены в работу после проведения полной ревизии электронного оборудования, узлов агрегата, их обработки смазочными материалами.



ЧЕЛЯБИНСКИЕ ТРУБЫ – СРЕДНЕЙ АЗИИ

Группа ЧТПЗ завершила отгрузку труб большого диаметра для строительства третьей очереди газопровода «Средняя Азия – Китай». Общий объем поставок ЧТПЗ под данный проект составил более 130 тыс. тонн труб диаметром 1219 мм, с толщиной стенки 17,5 и 20,6 мм из стали класса прочности X80 с внутренним и наружным трехслойным антикоррозионным покрытием производства цеха «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода. Вся продукция изготовлена под контролем независимой инспекции MOODY International.

– Участие нашей компании в международных проектах говорит о том, что трубы ЧТПЗ соответствуют самым высоким стандартам качества, – отмечает генеральный директор группы ЧТПЗ Ярослав Ждань. – Мы намерены и в будущем делать все необходимое для участия во всех крупных проектах топливно-энергетического комплекса, как в России, так и за рубежом.

Для выполнения заказа под проект «Средняя Азия – Китай, ветка С» цех «Высота 239» ЧТПЗ усовершенствовал ряд технологий, в том числе модернизировал процессы рентгеновизуального и ультразвукового контроля.

«Урал-пресс-информ»

ИНФОРМАЦИЯ: КУДА ДВИЖЕМСЯ?

Начало на стр. 3

– Сейчас важно не только делать информационный продукт, но и управлять информацией, чтобы она доходила до низов. Работать не на вал, а на качество. Повышать КПД информационной продукции. Отрабатывать обратную связь, мнения, включая комментарии на форумах, – отметил главный редактор «Солидарности».

Современное интернет-сообщество предъявляет к информации свои требования. Например – отказ от офици-



оза, возможность «непричесанного общения», житейская тематика, возможность видеть в публикациях себя – массового человека. Это нужно обязательно учитывать. Декан факультета журналистики Белгородского государственного университета **Александр Короченский** в лекции по массовым коммуникационным технологиям предложил варианты расширения и улучшения информационного поля профсоюзов. В том числе – создание и развитие сообществ с обязательным привлечением активной молодежи, подача тем как положительных случаев решения житейских проблем с помощью профсоюза. Особое внимание надо обращать на визуализацию информации, на которую заточено поколение next.



Не случайно отдельной темой семинара стала инфографика, с которой выступил **Михаил Цуканов**, ассистент кафедры автоматизированных и информационных систем управления филиала МИСиС.

В формате обмена опытом состоялась презентация ин-

формационных проектов территориальных и первичных организаций. О своих наработках рассказали представители белгородских профсоюзов, Свердловской, Вологодской, Кемеровской и Челябинской областных организаций ГМПР, «Северстали», «РУСАЛ Красноярск», «Уральской стали», «Алтай – кокс».

Интерес участников вызвал опыт белгородцев, о котором рассказала руководитель пресс-службы Белгородского областного объединения организаций профсоюзов **Ольга Гвоздева**. Профсоюзам удалось продвинуть в областное трехстороннее соглашение пункт о содействии правительства в информационной деятельности, в частности, о выделении профсоюзам областными СМИ эфира и печатных площадей для пропаганды соцпартнерства. Это помогло наладить системное сотрудничество со СМИ, внешние публикации о профсоюзной деятельности стали регулярными.

Внимание большинства заслужил проект Школы общественных корреспондентов (ШОК) первички «РУСАЛ Красноярск», представленный специалистом профкома предприятия **Галиной Кудряшовой**. Выпускниками ШОК уже стали 18 человек – молодых работников подразделений. После освоения азов журналистики они активно сотрудничают в корпоративной газете и региональной вкладке в «Солидарность». Предметом живого обсуждения также стали обширный информационный опыт свердловчан, идея издания журнала для профгруппиров в первичке «Северстали», успехи вологодцев в продвижении сайта областной организации ГМПР, опыт Новокузнецка – пиар ГМПР в формате социальной рекламы на уличных баннерах. Активное участие в разговоре приняли челябинцы: Елена Яковлева представила обширную видеотеку челябинского обкома, а Владимир Широков рассказал об особенностях и проблемах подготовки публикаций в приложение «Слав».

Обмен опытом получился информативным, проблемным. Яркие и содержательные презентации продемонстрировали высокий уровень подготовленности и профессионализма выступающих. Благодаря разности опытов и масштабов организаций участникам было интересно и слушать, и делиться наработками.

– Мне понравился опыт красноярцев – Школа общественных корреспондентов, – делится впечатлениями Елена Яковлева. – Убеждена, что такая школа нужна и на уровне первички типа нашей, и на уровне областной организации, но уже с большим профессиональным уклоном. Интересной была лекция по инфографике. У себя в первичке я наметила подготовить буклет по охране труда, но не знала, как подать информацию. А теперь, после такой лекции, есть конкретная задумка. Добавлю, что я впервые побывала на семинаре такого масштаба, посвященном именно информационной работе. И мне было очень интересно общаться с людьми, занимающимися тем же, чем и я.

Программу семинара дополнили деловая встреча участников с местными СМИ, посещение предприятий области – Лебединского ГОКа и ОЭМК. Организованы экскурсии по достопримечательностям края – на Прохоровское поле, где произошло крупнейшее танковое сражение Великой Отечественной войны, и в пещерный монастырь Холки.

Навстречу 65-летию областной организации ГМПР

ЮБИЛЕЙНЫЕ ТОРЖЕСТВА НЕ ЗА ГОРАМИ

29-30 января 1949 года состоялась 1-я, учредительная конференция Челябинской областной организации профсоюза рабочих металлургической промышленности. Именно с этой даты начался отсчет истории областной организации ГМПР. В рамках празднования юбилея, предстоящего в январе 2014 года, президиум областного комитета утвердил план подготовки и проведения праздничных мероприятий.

План предусматривает целый ряд встреч и собраний, проведение конкурсов, издание печатной и другой памятной продукции.

В Челябинске, Магнитогорске, Кыштыме и Сатке намечено провести зональные встречи профгруппиров. В этих же городах в формате дискуссионного клуба готовятся встречи с профактивами, в том числе с молодежью. Не забудут и о ветеранах профсоюзного движения: с ними встретятся руководство областного комитета и члены координационного молодежного совета.

К юбилею приурочено проведение смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию. Этот конкурс уже идет, итоги будут подведены к концу января 2014 года. Еще один конкурс – профессионального мастерства: на базе Магнитогорского металлургического комбината пройдут состязания машинистов экскаватора.

Кроме этого, запланирована и уже ведется большая пропагандистско-информационная работа. Предусмотрено создание специального видеофильма. Об истории и современной деятельности профсоюза южноуральских металлургов и горняков расскажут областные СМИ: областной комитет организует цикл передач на радио и телевидении. Профсоюзные видеосюжеты будут транслироваться в крупнейших городах области, где есть металлургические предприятия.

Финалом программы станет торжественный прием, приуроченный к дате проведения 1-й конференции областной организации профсоюза. Лучшие профсоюзные работники и активисты будут отмечены наградами областной организации.



Есть такая проблема

СТРАШНАЯ ЦЕНА ЗАВОДСКОГО ДЫМА

Над Челябинском штиль – значит, снова дышать будет нечем. Такие прогнозы для жителей южноуральской столицы, увы, давно стали привычными. Но, несмотря на многочисленные жалобы задыхающихся горожан, категорические заявления экологических организаций и общественный бум, проблема промышленных выбросов была и остается для города острой. А между тем единственное не только в Челябинске, но и во всем Урало-Сибирском регионе предприятие по защите воздушного бассейна от промышленного загрязнения сегодня практически не действует.

Больше сорока лет ОАО «Специализированный трест «Уралцветметгазоочистка» обеспечивало пылегазоочистным оборудованием крупнейшие металлургические предприятия Челябинской и других областей. Рукавные и кассетные фильтры, электрофильтры, газоходы и прочая сложная техника регулярно поставлялись на ЧМК, ЧЭМК, Челябинский цинковый завод, «Карабашмедь», комбинат «Магнит». Предприятие имело собственные ремонтно-монтажные участки по обслуживанию выпущенной им продукции на заводах Пермской, Свердловской, Оренбургской областей, а также в Башкирии, Узбекистане. Вместе с бригадами этих участков коллектив треста объединял до полутора тысяч человек, на предприятии действовала профсоюзная организация.

Но мировой кризис заставил всех металлургов ввести жесткий режим экономии. И в числе первых в статьи по сокращению расходов попала экология: предприятия стали отказываться от приобретения и обновления очистных агрегатов, перешли на их обслуживание и ремонт своими силами. Заказы на промышленные фильтры резко упали. В результате предприятие

Медики бьют тревогу

По мнению медиков, за последнее время уровень заболеваемости недугами дыхательной системы и аллергии различного рода в области возрос на 5–7 %. Самое печальное, что увеличилось число больных детей. У взрослых, кроме того, все чаще обнаруживаются сердечно-сосудистые заболевания, которые, кстати, находятся на первом месте по уровню смертности. Около 85 % всех случаев заболеваний врачи связывают с неблагоприятной окружающей средой. Жителям территорий с загрязненным воздухом угрожает повышенное артериальное давление, а это прямой риск болезней сердца и сосудов. Другая угрожающая цифра фиксирует рост онкологических заболеваний: за последние 20 лет она удвоилась. По этому показателю Челябинская область в первой десятке российских регионов.

погрязло в долгах, а спустя некоторое время, несмотря на обращения его представителей за помощью в различные инстанции, было признано банкротом.

Сегодня на базе «Уралцветметгазоочистки» действуют два других предприятия – инженерный центр и ООО «ПылегазоочисткаУрал». Но масштабы производства ООО уже далеко не те, да и с такими завод почти не действует – заказов нет. В чем же проблема? Почему металлургический мегаполис, задыхающийся от смога, не может обеспечить работой как воз-



дух нужного ему предприятия?

– Собственники предприятия – в Москве. А им ведь там не интересно, чем мы здесь дышим. Важнее – прибыль. А если предприятие не дает денег, от него надо избавляться, – объясняет Таймураз Хатоев, бывший председатель профкома «Уралцветметгазоочистки», ныне специалист по продвижению и профлидер «ПылегазоочисткиУрал». – Сколько лет наш коллектив производил и обслуживал газоочистное оборудование для металлургов. Предприятие с такой специализацией оставалось фактически единственным в России. Наши специалисты на деле знали всю специфику металлургических производств. А теперь мы задыхаемся от выбросов. Я сам живу в низине, у Дворца спорта: реально дышать нечем. А у всех на слуху заводы-загрязнители – те, кто когда-то были нашими постоянными заказчиками...

А прежние заказчики сегодня почему-то заказывают фильтры в... Африке. В чем здесь выгода, неизвестно, но как бы ни работало заморское оборудование, сотни тысяч челябинцев продолжают задышаться от выбросов газов и тяжелых металлов. В то время как под боком сидят без дела готовые специалисты.

– Наши фильтры не хуже африканских, – убежден Таймураз Хатоев. – Мы умеем их делать и ремонтировать, знаем и учитываем специфику местных производств и климатические условия. Сейчас выполняем заказы по установке фильтров на Серовском ферросплавном заводе в Свердловской области – заказчик доволен. Мы в состоянии набрать дополнительный штат работников – сформировать монтажные группы. Мы можем обеспечить фильтрами все металлургические заводы Челябинска, можем реально помочь и городу, и области.

Окончание на стр. 5

Профсоюз и молодежь



В ГОРОДЕ ТРУЖЕНИКОВ И МАСТЕРОВ

У профсоюзной молодежи Челябинского металлургического комбината и Златоустовского металлургического завода давние дружеские отношения. Молодые работники двух предприятий – стратегических партнеров уже который год общаются в активном формате, перенимая опыт профсоюзной работы и работы с молодежью. Одна из традиционных форм общения – встречи непосредственно на предприятиях. В 2008 году челябинские металлурги впервые побывали у златоустовцев в гостях, чуть позже состоялся ответный визит представителей ЗМЗ на ЧМК. Эта традиция продолжилась в нынешнем году, когда молодежные профактивы обоих заводов пополнились новыми силами.



17 августа в Златоуст приехали около 30 молодых профактивистов ЧМК. Организатором мероприятия выступил профком ЧМК, помощь в организации оказал областной комитет ГМПР. Группу гостей дополнили представители челябинских электрометаллургического комбината и цинкового завода. В профкоме ЗМЗ челябинцев встретили заместитель председателя профкома завода **Светлана Гусева**, молодежный профлидер **Сергей Немцев** и молодые профактивисты завода. За круглым столом хозяева встречи рассказали о своем предприятии, кото-

рое, по словам Светланы Гусевой, сегодня переживает не лучшие времена: за 5 лет трудовой коллектив сократился вдвое и сегодня насчитывает менее 5 тысяч работников. Специалист профкома ЧМК по делам молодежи и информационной работе, главный организатор встречи **Елена Яковлева** представила гостей и профсоюзную первичку ЧМК.

– В 2007 году при профкоме нашего предприятия была создана молодежная комиссия. На ЗМЗ такая комиссия к этому моменту уже действовала, и уже вовсю кипела работа. Поэтому им было чем поделиться с нами. Они выпускали информационные листки, ходили по цехам. Мы этот опыт переняли и реализовали, – отметила Елена Яковлева. – Все эти годы мы активно сотрудничали со златоустовцами – проводили совместные мероприятия, в том числе семинары, круглые столы. Особенно активно обсуждали вопросы, нужна ли на предприятии молодежная комиссия при профкоме, если есть молодежный совет, и как должны разграничиваться функции этих органов. Интересный факт: на ЗМЗ именно после создания молодежной комиссии при профкоме работодатель создал молодежный совет при администрации. Хочу отметить, что сегодня наша комиссия сотрудничает со многими предприятиями. В прошлом году, например, с аналогичным визитом мы побывали на саткинском «Магнезите». И надо признать, что эти поездки многое дают: это не только обмен опытом, но и эмоциональная и идейная подпитка для наших ребят. Именно после таких визитов многие из них по-настоящему загорелись профсоюзными делами, стали выдавать новые идеи, с которыми пошли по цехам, в коллективы. В результате активизировалась и мотивационная работа, и информационная, и другие направления.

В рамках встречи состоялся визит челябинцев на производственную площадку: златоустовская молодежь показала им специфику и условия своего труда, проведя по 1-му и 3-му прокатным цехам.

– Я думала, что уже везде на металлургических предприятиях прокат делается машинами, а люди сидят на пультах управления и дистанционно управляют процессом. Но Златоустовский метзавод – одно из старейших металлургических предприятий, и здесь еще много используется ручного труда, – делится впечатлениями об экскурсии **Наталья Эренбург**, ЧМК. – Очень поразила работа вальцовщика в 1-м прокатном цехе. Было жутковато смотреть, как из клетки вылетает заготовка раскаленного металла, а работник на лету ухватывает её щипцами и снова направляет в клетку. А тут уже на подходе вторая, третья, и так всю смену. От этого еще больше начинаешь уважать труд металлургов – бесстрашных, сильных мастеров своего дела. 3-й прокатный цех более новый, и процесс производства там автоматизирован, очень похож на наш прокатный цех. Люди на ЗМЗ доброжелательные, открытые, они очень гордятся своим заводом, который сейчас переживает не лучшие времена.

В тот же день гости побывали на экскурсии в городском краеведческом музее. Представленные в нем уникальные изделия из булатной стали и всемирно известные шедевры златоустовской гравюры на стали рассказали о славной истории города металлургов – тружеников и мастеров. А вечером, поблагодарив хозяев за гостеприимство, челябинцы выехали в горы – покорять самый известный хребет области Таганай (*подробнее об этом – на стр. 6*).

В завершение скажем, что у златоустовских металлургов уже есть план посетить в ближайшем будущем ЧМК.

– Такие встречи – это возможность общения, обретения новых друзей. Они сближают коллективы и оживляют эмоциями, – говорит Сергей Немцев. – Поэтому мы планируем в сентябре побывать в гостях у челябинцев. И, думаю, это будет поездка не в один день. Желание поехать уже есть.

Владимир Широков



Есть такая проблема

СТРАШНАЯ ЦЕНА ЗАВОДСКОГО ДЫМА

Начало на стр. 4

Алексей Севастьянов, уполномоченный по правам человека в Челябинской области:

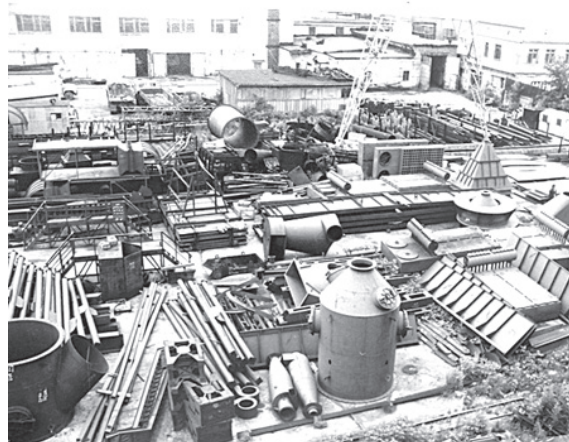
– Мы готовим запрос в Конституционный суд. Это касается изменений закона об охране окружающей среды 2008 года, о Водном кодексе, где действительно положение граждан по сравнению с промышленными предприятиями ухудшилось. Сегодня эта проблема активно не обсуждается, не проводятся публичные слушания. Граждане вынуждены нюхать, болеть, страдать. Нам говорят – это наша участь. Но на самом деле мы заслуживаем лучшего, и здесь должны быть существенные изменения.

Экологическая проблема Челябинска стала главной темой прошедшего в конце июля круглого стола, организованного по инициативе уполномоченного по правам человека в Челябинской области Алексея Севастьянова и некоммерческого партнерства «Медсоюз». В нем приняли участие жители Тракторозаводского района, экологи, врачи, представители природоохранной прокуратуры. Разговор получился проблемный, коснулся негативного влияния на атмосферу металлургического производства. В связи с этим один из вопросов был связан с деятельностью ООО «ПылегазоочисткаУрал». Его поднал Таймураз Хатоев.

А двумя неделями позже профлидер «ПылегазоочисткиУрал» встретился с Алексеем Севастьяновым уже в личном формате. Он обратился к омбудсмену за содействием в решении проблемы обеспечения предприятия заказами. Правозащитник обещал помочь.

А тем временем над Челябинском установился очередной штиль. Значит, людям вновь вдыхать кислоту, серу, металлическую гарь. Экологическая обстановка в городе продолжает ухудшаться.

Владимир Широков



Экологическая продукция ООО «ПылегазоочисткаУрал»

Теория и практика

КАЖДОЕ ЗАНЯТИЕ – МАЛЕНЬКАЯ НАУКА

По работе с уполномоченными профсоюза по охране труда первичка Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК–Метиз» всегда была в числе лучших в областной организации ГМПР. Одно из направлений в этой работе, которому в профкоме предприятия традиционно уделяют большое внимание, – обучение. Ежегодно уполномоченные по охране труда проходят многочасовой учебный курс, отрабатывая и приобретая в теории и на практике все навыки, которые требует их общественная деятельность.

С 12 по 16 августа на базе Магнитогорского корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» состоялось очередное обучение уполномоченных по охране труда ОАО «ММК–Метиз».

72-часовой курс проходил строго по графику, на основе аудиторных занятий, дистанционного обучения и самостоятельной работы, с полным отрывом участников от производства. Всего обучилось 25 человек.

Для уполномоченных, в соответствии с учебно-тематическим планом обучения, специалисты читали лекции и проводили тестирование на компьютере по нормам, правовым основам и требованиям охраны труда, пожарной безопасности. Интересно, наглядно были представлены темы: управление охраной труда на предприятии, общественный контроль за охраной труда, опасные и вредные производственные факторы и меры защиты от них. С использованием манекенов была раскрыта тема: «Оказание помощи пострадавшим при повреждениях здоровья на производстве».

По окончании занятий проведена проверка знаний, и все уполномоченные получили удостоверения.

– Каждая лекция – это маленькая наука, – говорит участник обучения, старший уполномоченный калибровочно-прессового цеха Олег Яковлев. – Мы узнали много нового, интересного. Лекторы – большие специалисты своего дела, имеют большой опыт работы в области охраны труда. С удовольствием делились информацией с нами. В непринужденной беседе, очень доступно проводились занятия. А пожарная безопасность – особо! По этой теме был показан фильм. Тестирование на компьютере также очень полезно.

Полученные знания помогут уполномоченным повысить эффективность общественно-профсоюзного контроля за охраной труда в подразделениях завода и улучшить работу по профилактике производственного травматизма.

Елена Рамазанова, зав отделом профкома ОАО «ММК–Метиз»



Здоровый образ жизни

ЭХО КАМЕННОЙ ТИШИНЫ

«Э-э-ээй!.. Аууу!.. Это мыыы!..» Вдохнув так, что напрягаются легкие, мы кричим миру о своем существовании. Мы хотим оповестить его о том, как трудно шли сюда, как лезли, карабкались, цеплялись – и наконец взойшли, и наконец одолели эту могучую безмолвную вершину. Но гулкие звуки наших голосов, отскоки от камней, вязнут в пространстве, проглоченные зеленой глушью раскинувшихся в низине лесов. Суровый Таганай не терпит суеты и шума. Скалы, окутанные вековой тишиной, – как будто само время, спрессованное в камни.



Тридцать человек пришли сюда – покорить одну из самых известных гор Южного Урала – Откликной гребень. Для этого профком ЧМК собрал самых стойких и выносливых среди активной профсоюзной молодежи предприятия. К группе сильных духом присоединились челябинские цинки и электрометаллурги. Содействие в организации поездки оказал областной комитет ГМПР.

А путь действительно оказался не из легких. Трудности начались еще на трассе: по дороге из Челябинска в Златоуст сломался автобус, пришлось больше часа ждать другой. А сам путь в гору пролегал через поселок Магнитку, с наименее удобной стороны. Но «мы ведь не ищем легких путей!» – отшучивались ребята, выстраиваясь за проводником у подножия Таганайского хребта.

Сколько километров и часов в подъем протопали – в конце от усталости уже никто не считал. Сомкнувшаяся над головами лесная чаща пугала сумрачной сыростью, топкой грязью от разлившихся родников, цепкими кустами и поваленными стволами гигантских елей и пихт. И все это вместе временами превращалось в непроходимый таежный бурелом. С тревогой мы разглядывали свежие лосины и медвежьи тропы, срывали на ходу ароматную малину и с тоской оглядывались на оставленные нетронутыми грибы. А грибы, никем не пуганные, ошалевшие в безлюдье, высказывали прямо на тропу, дразня упругими телами и прелыми запахами. Хрустели под ногами волнистые грузди, краснели за муравейниками семьи стройных подосиновиков, темнели в листве благородные шляпки белых, а за ними – целыми полянами разноцветье сыроежек. Но рвать нельзя: времени мало, да и тяжело нагибаться с полными рюкзаками, с едой, палатками и спальниками.

А на высоте, когда подъем стал круче и кончились леса, начались настоящие трудности. Ближе к вершине Откликной гребень со всех сторон усыпан камнями. Это сплошные реки гигантских серо-зеленых мшистых валунов – лежащих, торчащих, свисающих, зыбучих. На каждый надо вскарабкаться, напрягаясь всем телом, всеми своими органами и чувствами, и так – сотни метров, до самой вершины. Мы слышали друг друга по учащенному стуку сердца и одышке: сила тяготения измотала всех, да вдобавок к ней – разряженный воздух. Но профсоюзники – народ бывалый, сплоченный, и мы прошли эту проверку достойно. То здесь, то там потянулись заботливые руки: парни помогали девушкам, страхуя от падений, поддерживая и подтягивая их на опасных уклонах...

Откликной гребень не зря называют каменным стегозавром: выстроенные в ряд острые скалы на его вершине напоминают зубчатый хребет исполинского чудовища. Миллионы лет трудился ветер над этими монолитами, протачивая щели и расщелины и вырезая на удивление нам гигантское тело древнего ящера. Планируют над массивными



зубьями хищные птицы – выглаживают тишину перьями размашистых крыльев. И мы стоим, забыв об усталости, об ушибах и царапинах, замороженные залитой солнцем долиной, коврами лесов и уходящими за горизонт горными хребтами. Нургуш, Зюраткуль, Шихан – это уже преодолено в прошлые годы, а вот теперь – суровый Откликной гребень, еще одна покоренная нами вершина, еще одна профсоюзная высота.

...Дорога домой всегда приятна. Правда, ее подмочил проливной дождь, да и нашли мы ее не сразу – отбившись



от проводника, сначала выбрали не ту тропу. И все таки мы возвращались довольные, в отличном настроении. И не только потому, что дома ждали уют, отдых и сон. Мы возвращались закаленные духом, прошедшие очередное испытание на прочность, с новым осознанием того, что мы – команда, мы – профсоюз.

Владимир Широков

ПУСТЬ В ПОХОДНУЮ ЮНОСТЬ
УНОСИТ МЕНЯ ТАГАНАЙ!

Говорят участники

Сергей Курочкин (ЧМК):

– С первых же шагов нашего пути я слышал комментарии по поводу трудности похода, но все реагировал шутками. И до самого конца ни у кого не пропало желание дойти до вершины. Здорово, когда идешь одной командой, где все помогают друг другу, где есть взаимовыручка; это придает силы и уверенность. А сколько восторга мы испытали, когда пришли на вершину! Своеобразная и самобытная красота! Это было видно по взглядам и слышно по частым щелчкам фотокамер. Таганай провожал нас дождем, но даже он не смог испортить впечатления, которые мы испытали там, наверху. Уезжая, я вспоминал слова из песни Олега Митяева: «Пусть в походную юность уносит меня Таганай!»

Валерий Воронков (Челябинский цинковый завод):

– В этой компании мы были новенькие, но приняли нас как своих. Дружный и веселый коллектив. Я не первый раз хожу в горы, но этот подъем был тяжелее предыдущих. Но, несмотря на все трудности, его преодолели все! Природа Урала очень красива, разнообразна и неповторима. Я с женой недавно приехал на Урал, и мне впервые удалось так наслаждаться этой красотой – горными вершинами, туманам, пейзажами девственной природы... А при подъеме на гору со мной случилась целая история. Фотографируя природу, я уронил свой телефон между камней. Достать его было трудно, а оставлять здесь жалко: там было очень много ценных кадров. Я запомнил это место, а на обратном пути ребята помогли мне. Мы вместе двигали огромные камни. Они были очень тяжелые. Но благодаря смекалке и архимедову рычагу нам удалось найти и достать телефон. И я благодарен товарищам за их отзывчивость и сплоченность.

Наши права



УВОЛЬНЕНИЕ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

В юридическую службу областного комитета обратился член ГМПР, житель Челябинска С. Елецкий:

– Я нахожусь в очередном оплачиваемом отпуске. Могу ли я сейчас подать заявление об увольнении по собственному желанию, чтобы после окончания отпуска уже на работу не выходить?

Отвечает главный юрисконсульт областного комитета Людмила Мещерякова:

– Согласно части 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя об этом в письменной форме не позднее чем за две недели.



Никаких случаев продления указанного срока или его приостановки законодатель не устанавливает. Если работник выполнил указанные требования закона, то у работодателя отсутствуют какие-либо основания отказать в удовлетворении такого заявления, в том числе в случае подачи такого заявления в период нахождения работника в отпуске.

Главное в этом случае правильно рассчитать время подачи заявления об увольнении, с тем чтобы не выходить на работу после того, как закончится отпуск. Для этого необходимо знать, что отсчет двухнедельного срока предупреждения начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении и заканчивается в соответствующее число последней недели срока. В указанный срок включаются и нерабочие дни. Если последний

день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Например, если заявление об увольнении получено работодателем 6 августа 2013 года, то двухнедельный срок предупреждения заканчивается 20 августа 2013 года. Именно в этот день трудовой договор должен быть расторгнут работодателем. Если же ваш отпуск заканчивается до 20 августа, например, 18 августа, то вы обязаны 19 августа выйти на работу и работать еще два дня – 19 и 20 августа. В противном случае работодатель вправе квалифицировать отсутствие работника на работе как прогул и применить к вам меры дисциплинарной ответственности.

Автономная некоммерческая организация
Уральский консалтинговый правовой центр
«МЕТАЛЛУРГ»

предлагает вам профессиональную помощь:

1. Подготовка исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а также других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.
2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).
3. Регистрация, реорганизация, ликвидация юридических лиц (для профсоюзных организаций).
4. Юридическое обслуживание предприятий различных форм собственности (правовое сопровождение).
5. Консультации по любым вопросам права и экономики.
6. Защита прав потребителей.

Правовой центр имеет опыт правозащитной работы
в рассмотрении таких споров, как:

- отмена дисциплинарных взысканий, применяемых к работнику;
- взыскание невыплаченной заработной платы с взысканием компенсации за ее задержку;
- восстановление на работе с взысканием выплат, предусмотренных действующим законодательством;
- соблюдение порядка увольнения работников, членов профсоюза по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором;
- оспаривание решений Пенсионного фонда на отказ в назначении пенсий.

БЕСПЛАТНЫЕ юридические консультации для членов
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
(при предъявлении профсоюзного билета)

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718.
Тел. 233-11-22, 266-62-43

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Учебно-методический центр профсоюзов приступил к формированию Плана на новый 2013-2014 учебный год. Готовый План будет размещен на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в рубрике «Обучение профсоюзных кадров».



С началом учебного года в УМЦ стартует третья Школа молодого профсоюзного лидера. По окончании выпускники получают Сертификаты государственного образца.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В Федерации профсоюзов прошел круглый стол, где обсуждалась тема профилактики факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний и злоупотребления алкоголем в трудовых коллективах. В качестве аргумента актуальности данной темы на сегодняшний день приведены данные статистики: в России ежегодно один миллион 300 тысяч человек умирает от заболеваний сердечно-сосудистой системы. Это 57 процентов от общей смертности в России. Каждый четвертый из умерших злоупотреблял алкоголем.

Организатором круглого стола стала АНО «Национальный центр мониторинга общественного здоровья и содействия здоровому образу жизни» при поддержке Федерации профсоюзов области и Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области. Проводилось мероприятие в рамках реализации Меморандума об объединении усилий, направленных на профилактику факторов риска для здоровья граждан и реализацию мероприятий проекта «Форум Общественное здоровье» на территории Челябинской области.

Ведущим круглого стола выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.



Участие приняли: Олег Паскар - председатель Правления АНО «Национальный центр мониторинга общественного здоровья и содействия здоровому образу жизни» (г. Москва), Вячеслав Скворцов - член правления СПП, председатель Общественной палаты области, Борис Изаровский - главный нарколог Челябинской области и главный врач Челябинской наркологической ОКБ,

Татьяна Миронова - директор АНО «Национальный центр мониторинга общественного здоровья и содействия здоровому образу жизни», представители областных организаций профсоюзов различных отраслей.

Из одного миллиона 300 тысяч человек, умирающих ежегодно от сердечно-сосудистых заболеваний, 912 тысяч человек - трудоспособные мужчины в возрасте до 60 лет. Поэтому проблема устранения факторов риска и профилактики сердечно-сосудистых заболеваний очень актуальна не только для самих граждан, но и в целом для государства. Одним из основных факторов риска для здоровья является злоупотребление алкоголем.

- Проблему на уровне еще не алкоголизма, но уже пьянства, в первую очередь, замечают в семье, во вторую - в трудовом коллективе, - отметил главный нарколог Челябинской области Борис Изаровский. - На этом этапе можно спасти человека от падения качества его труда и качества его жизни. И поэтому очень важны профилактические меры - осмотры, консультации специалистов, лечебно-коррекционные мероприятия, которые могут быть реализованы на многих предприятиях города и области.

В целях профилактики сердечно-сосудистых заболеваний на рабочем месте разработана специальная программа, которую представил Олег Паскар. Стоимость ее на одного человека в год составляет 1500 рублей. Программа, по времени рассчитанная от трех до пяти лет, содержит полный комплекс технологий профилактики сердечно-сосудистых заболеваний: профилактическое обследование, профилактическое вмешательство и динамическое наблюдение с контролем эффективности. Несколько предприятий на территории России подключились к этой программе и реализуют ее на практике.

В Челябинской области таких примеров пока нет. Но надо отметить, что два предприятия - ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и ОАО «Уфалейникель» в

числе 18 крупнейших российских компаний участвуют в программе корпоративных практик по укреплению здоровья на рабочем месте.

- Программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний на рабочем месте, безусловно, хорошая, - высказался главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов, - особенно с учетом того, что на предприятиях сейчас упразднены медсанчасти, нет цеховой медицинской службы. Но, навряд ли работодатель пойдет на такие затраты. Про ДМС мы знаем чисто теоретически, на практике это не развито. Там, где эта программа работает -



это примеры богатых организаций, таких как Сбербанк.

Представители профсоюзов также подчеркнули, что сохранение здоровья и трудоспособности работников во многом является обязанностью работодателя.

- Участие в целевых программах по профилактике заболеваний работников, снижению смертности должно проходить в большей степени за счет работодателя, - отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

Итогом круглого стола стало принятие резолюции, которая будет направлена в качестве рекомендаций, как представителям профсоюзов, так и работодателям. В ходе обсуждения было высказано предложение по поддержке данного проекта Министерством экономического развития и Министерством здравоохранения Челябинской области.

Ирина Митрошина

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗЫ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

Продолжение. Начало в № 3 и последующих номерах

В эпоху 1960-1990-х годов историческая судьба профсоюзов неоднократно преломлялась вслед за теми историческими изгибами, которые в целом претерпевало советское (российское) общество.

«Росла роль профсоюзов в решении социально-экономических проблем страны. Это требовало новых, сильных и грамотных руководителей профструктур, - пишет в своей книге «60 лет на страже интересов человека труда» Анатолий Павлович Усольцев. - И жизнь такие кадры выдвинула к руководству профдвижением. Проследить это можно на примере Челябинского облсовпрофа, который в этот период возглавляли Василий Иванович Антипин (со 2 марта 1962 года по 1 февраля 1979 года), Владимир Васильевич Колосок (с января 1979 года по 27 декабря 1985 года), Анатолий Андреевич Носов (с декабря 1985 по декабрь 1988 года)».

Портреты этих председателей выставлены в музее истории профсоюзов Южного Урала. Расположены они в одном ряду и занимают верхнюю часть экспозиции, символизирующей эту эпоху (на снимке). Центральное место экспозиции занимает профсоюзный уголок, который наглядно характеризует то, чем занимались профсоюзы в этот период. Здесь мы видим разделы: «Социалистические обязательства», план месткома и список состава местного комитета, консультации специалистов Облсовпрофа.

- Наибольший интерес посетителей музея всегда вызывает раздел «В профкоме имеются путевки», - говорит ведущая музейем Светлана Захарова. - Удивляют цены, к примеру, путевка в санатории «Увильды», «Кисегач» стоила всего

120 рублей, а в Болгарию можно было съездить за 230 рублей. А когда я рассказываю, что членам профсоюза эти путевки выдавались за 10, 20 процентов от стоимости и даже бесплатно, в это просто не верят, особенно молодежь. Почти бесплатными для членов профсоюза были путевки в детские лагеря.

Вопросы организации лечения и отдыха в профсоюзных здравницах, строительства санаториев-профилакториев, домов и баз отдыха, туристических баз и пионерских лагерей находились в этот период в центре внимания профсоюзов.

Рядом с профсоюзным уголком в музее хранится переходящее Красное знамя, которое вручалось трудовым коллективам, ставшим победителями в социалистическом соревновании. Организация соцсоревнования была одним из главных направлений деятельности профсоюзов.

Большое внимание уделялось вопросам заработной платы, материального благосостояния - в социалистических обязательствах принимались пункты по повышению заработной платы, идеологического воспитания, развитию культурно-массовой работы, самодеятельности, физкультуры и спорта.

Конец 80-х - начало 90-х годов - время испытания профсоюзного движения на прочность, требовавшее необходимости кардинальных изменений в характере деятельности и организационной структуре профсоюзов. В это переломное время к руководству Областного совета профсоюзов приходит Михаил Ефимович Прохоров. Он был председателем с 21 декабря 1988 года до декабря 2003 года.

Осенью 1991 года Областной совет профсоюзов был преобразован в Федерацию

профсоюзов Челябинской области. Окончательное оформление завершилось к январю 1995 года. Официальное название сегодня - Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области».

В эти годы стало нормой участие Федерации профсоюзов в разработке проектов законов и других нормативных актов по социально-трудовым вопросам. В 1992 году было подписано первое двухстороннее Соглашение между администрацией Челябинской области и Советом Федерации профсоюзов области по защите экономических и социальных интересов трудящихся. Развитию договорных процессов на принципах социального партнерства на всех уровнях уделяется самое пристальное внимание и в настоящее время. Сегодня в области регулярно заключается и действует Региональное соглашение между Федерацией профсоюзов, Челябинским региональным объединением работодателей ПРОМАСС и правительством Челябинской области.

Приоритетами в работе Федерации профсоюзов являются: укрепление профсоюзной солидарности, достойная заработная плата, безопасные условия труда, за-

щита социально-экономических интересов работников.

За 65-ти летнюю историю южноуральских профсоюзов менялись содержание и направления деятельности, каждая эпоха определяла своих лидеров и делала свои акценты. Но главная цель оставалась неизменной - способствовать объединению трудящихся для защиты их социально-трудовых прав и действовать в соответствии со своими



принципами и под девизом: «ЕДИНСТВО! СОЛИДАРНОСТЬ! СПРАВЕДЛИВОСТЬ!».

Федерация профсоюзов области сегодня утвердилась как самая массовая общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь в области. Она объединяет 20 областных организаций профсоюзов и насчитывает более 600 тысяч членов профсоюзов. Возглавляет ее с февраля 2004 года Николай Николаевич Буяков. 24 октября 2013 года Федерация отметит свой 65-летний юбилей.

Екатерина Васильева

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

В ПОДАРОК – ЯРКИЕ ЭМОЦИИ

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предлагает путевки в пансионат «Карагайский бор». Это одна из крупнейших здравниц Южного Урала, расположенная на территории экологически чистой парковой зоны, в сосновом бору.

Основные профили пансионата: заболевания органов дыхания, кровообращения, желудочно-кишечного тракта, почек, нервной системы, костно-мышечной, урология и гинекология. Здесь успешно лечат последствия радиационных воздействий, профзаболевания. Очень популярны восстановительная медицина, рефлексотерапия. Главные лечебные факторы здравницы – хвойный ионизированный воздух и минеральная вода.

«ДОКТОР» – РЫБКА ГАРА-РУФА

«Карагайский бор» один из первых на Южном Урале начал использовать передовые технологии СПА-индустрии. В новом SPA центре к отдыхающим возвращаются здоровье, красота и гармония. После профессионального массажа (славянского гречишного, тайского, китайского Гуаша) и водных процедур можно сбросить десяток лет. Целебные смолы, ароматические вещества и приятная атмосфера надолго поднимают настроение.



В пансионате есть турецкий хамам, русская баня и новейшее достижение европейских технологий омоложения – SPA-капсула. Здесь же работает «доктор» – рыбка гара-руфа. Фермент, выделяемый этой рыбкой, незаменим в процессе омоложения клеток кожи и очищения всего организма.

В пансионате есть турецкий хамам, русская баня и новейшее достижение европейских технологий омоложения – SPA-капсула. Здесь же работает «доктор» – рыбка гара-руфа. Фермент, выделяемый этой рыбкой, незаменим в процессе омоложения клеток кожи и очищения всего организма.

ШВЕДСКИЙ СТОЛ

В пансионате прекрасный тренажерный зал и профессиональный фитнес-инструктор, спортивная площадка, детское игровое оборудование, тюбинговая трасса с подъемником на 200 метров, каток. Есть кинозалы, библиотека, дискотека.

Питание в здравнице четырехразовое. Столовая больше похожа на уютный ресторан. С июня этого года введен шведский стол. Отдыхающим предлагается широкий ассортимент блюд и достойный сервис. Периодически проводится дегустация фирменных блюд.

НОВЫЙ ГОД ПО-РУССКИ

Отдыхать в пансионате «Карагайский бор» модно, а возвращаться сюда еще и еще раз для многих становится хорошей традицией. Здравница работает круглый год. И уже сегодня здесь задумываются о встрече Нового года, который для отдыхающих всегда проходит весело и с размахом. И несмотря на то, что сама подготовка праздника держится в секрете, все же некоторыми тайнами работники пансионата поделились. Будут Дед Мороз и Снегурочка, Бешеная Белка и Панда из мультфильма «Ледниковый период», выступления артистов и, конечно же, море музыки, фейерверки, конкурсы и подарки. А еще будут катания на русских санях, чай из старинного медного самовара, баранки и прочие вкусности. Очень красивым обещает быть Рождественский карнавал. Обязательно состоится Святочные гадания. Местные знатоки специально собрали большую их коллекцию. Говорят, многие гадания сбываются. Впрочем, лучше проверить это на своем опыте. Незабываемый отдых и прекрасное настроение ждут вас в пансионате «Карагайский бор»!



По вопросам приобретения путевок обращайтесь по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга 46, каб. 222 или по телефонам 8-(351) 263-87-82, 264-56-62.

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА В КОЕЛГЕ

Коелгинское поселение Еткульского района богато своими спортивными традициями. Здесь всегда и с огромным удовольствием проводятся спортивные праздники, в которых участие принимают все – от мала до велика.

В августе здесь прошел День физкультурника. Организатором выступила администрация поселения Коелгинское. Спонсоры: ЗАО «Коелгамрамор», СПК «Коелгинское» и ряд индивидуальных предпринимателей («Рогозин», «Лапин», «Салиева»).

Выступления спортсменов, да и просто всех желающих, проходили сразу на нескольких площадках: на стадионе, в Доме культуры, у детского центра «Радуга».

Спорт на селе всегда держался на истинных энтузиастах, - считает председатель профкома ЗАО «Коелгамрамор» Владимир Сильченко. - Для многих занятия физкультурой переросли в настоящую потребность и стали любимым делом всей жизни. Когда у нас проводятся спортивные праздники, то к участию стараемся привлечь всех: от воспитанников детского сада до ветеранов спорта. Вот и в этот раз, считаю, что у нас получился хороший праздник.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ВХОДИТ ЛИ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ В ТРУДОВОЙ СТАЖ?



- С 1975 года я работал в леспромхозе трактористом по трелевке и вывозке леса. В 1989-1991 годах был избран председателем профкома леспромхоза с освобождением от должности. В 1991 году меня переизбрали, и я продолжил работу трактористом на трелевке и вывозке леса. При исчислении трудового льготного стажа период с 1989-1991 годов ПФР исключил из стажа, так как в трудовой книжке не стоит номер протокола заседания профкома. Имеет ли право ПФР исключить данный период из стажа? Являются ли эти два года льготным стажем, дающим право на досрочное назначение пенсии?

- Для подтверждения периода работы вам необходимо письменно обратиться с запросом на прежнее место работы в леспромхоз (или к его правопреемнику). При утрате документов или их отсутствии далее необходимо обратиться в Государственный архив.

В соответствии с ч. 2 ст. 375 Трудового кодекса РФ время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж (по данному вопросу имеется положительная судебная практика).

СОХРАНЯЕТСЯ ЛИ ДОПЛАТА ЗА ЗВАНИЕ?

- С 1981 по 2006 год работал врачом. В 1992 году присвоено звание заслуженного врача Республики Бурятия. С 2006 года по состоянию здоровья перешел на работу инженером по охране труда в районной больнице. Положена ли инженеру доплата за звание?

- На территории Челябинской области законодательство Республики Бурятия не действительно. Если Вы житель Республики Бурятия и являетесь членом профсоюза, за консультацией рекомендуем вам обратиться в объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия.

ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

- Работаю инструктором-методистом в детском психоневрологическом санатории. Какой ежегодный отпуск мне полагается?

- В вопросе речь идет, по-видимому, о предоставлении дополнительного отпуска. В перечне работников, непосредственно обслуживающих больных в учреждениях и подразделениях детских психоневрологических лечебно-профилактических учреждений (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах), должности инструктора-методиста нет. Соответственно правом на дополнительный отпуск вы не располагаете.

Необходимо уточнить название должности в отделе кадров учреждения.

Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 (ред. от 29.05.1991) «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

Центр ДПО ПРИГЛАШАЕТ

Ур.СЭИ (школа); ОУП ВПО «АТ и СО», лицензия № 1903 от 27.09.2011 г. (основан в 2000 году)
на право ведения образовательной деятельности по программам ДПО

Настройся на партнера!

ИНСТИТУТ ЭКСПЕРТОВ
ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА

«Если сравнить переговорный процесс с танцем, то для эффективного ведения переговоров мы должны научиться слышать и чувствовать музыку, быть всё время настроенными на своего партнера»

Джамил Кемп

Для менеджеров, специалистов, лидеров профсоюзных комитетов предприятий, потенциальных участников переговорного процесса с клиентами, партнерами, поставщиками, другими контрагентами

Уровневая образовательная программа (направление «менеджмент», удостоверение), в т.ч.:

«Школа переговорного процесса» (1 уровень, 40 часов, сертификат);
«Профессиональный переговорщик» (2 уровень, 40 часов, сертификат);
«Эксперт переговорного процесса» (3 уровень, 32 часа, сертификат)

Цель переговоров:

достижение взаимовыгодного соглашения на определенных условиях.

Ключевые принципы конструктивных переговоров:

отделение участников от проблемы, сосредоточение на интересах, поиск взаимовыгодных вариантов, использование объективных критериев. Об этом и многом другом Вы узнаете, став участником новой программы.



ВАША профессиональная компетентность –
НАШ общий интерес!

г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1
тел. 8 (351) 261-87-61, т/ф. 8 (351) 260-11-95

Когда за столами переговоров встречаются профессионалы, успех нередко зависит от того, кто из них лучше подготовлен к этому процессу. Мы не всегда можем повлиять на объективные аспекты нашей позиции, но психологическая подготовка к переговорам всецело зависит от нас. Успех переговорной кампании – это правильный подбор и квалификация переговорщиков, согласованная позиция, обоснованность требований, объективная оценка предложений, разумный компромисс.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 1499.
Подписано в печать 04.09.2013 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная